



**BIBLIOTECA CIVICA
BERTOLIANA
ISTITUZIONE PUBBLICA CULTURALE
VICENZA**

**Deliberazione del Consiglio di
Amministrazione**

Estratto del Verbale della seduta del 21 gennaio 2025

N 1

Il giorno martedì 21 gennaio 2025, alle ore 14:30 presso la sede della Biblioteca Civica Bertoliana si è riunito in adunanza, regolarmente convocato, il Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione.

Il Presidente, Alberto Galla, presiede la seduta

Partecipano

N	Nominativo	Presente	Assente
1	GALLA ALBERTO	P	
2	LANARO ALESSANDRA	P	
3	LUPI GIUSEPPE	P	
4	BISIN LARA	P	
5	GHILARDI MARCELLO LORENZO	P	

Il Direttore della Biblioteca civica Bertoliana, Mattea Gazzola partecipa alla seduta.
Svolge le funzioni di segretaria la Sig.ra Maria Irene Lorenzin.

**OGGETTO: RINNOVO CONVENZIONE PER TIROCINI DI INSERIMENTO
LAVORATIVO CON L'ASSOCIAZIONE DIAKONIA ONLUS.**

BIBLIOTECA CIVICA BERTOLIANA
Ufficio Protocollo
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N.0000194/2025 del 23/01/2025
Firmatario: MATTEA GAZZOLA, ALBERTO GALLA

Premesso che:

- l'Associazione Diakonia onlus con sede legale in Contrà Torretti n. 38 – 36100 Vicenza (VI), strumento operativo della Caritas Diocesana vicentina tra le diverse attività di inclusione, assistenza sociale, tutela dei diritti civili, si occupa, senza fini di lucro, anche di promuovere l'inclusione socio-lavorativa di persone in difficoltà occupazionale con accompagnamento all'inserimento lavorativo;
- possono ospitare tirocinanti tutti i datori di lavoro pubblici e privati, i liberi professionisti e i piccoli imprenditori anche senza dipendenti con sede operativa in Veneto in regola con la normativa di cui al D.lgs. 81/08 ("Testo Unico in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro", con l'applicazione integrale dei contratti e accordi collettivi di lavoro, con la normativa di cui alla L. 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", che non hanno in corso procedure concorsuali inerenti il tipo di attività proposte nel tirocinio;
- tali tirocini di inserimento/re-inserimento lavorativo, in riferimento alla Legge Regionale n. 3/2009, art. 41 e allegato "A" alla DGR. n. 1816 del 7.11.2017 indicato come "Regolamento", sono un'esperienza rivolta a soggetti in età lavorativa che hanno assolto l'obbligo di istruzione, possono superare il limite numerico del 10% dei dipendenti nel caso di "soggetti in condizione di svantaggio" (come da art.1 comma 12), non costituiscono rapporto di lavoro, non possono essere ripetuti per lo stesso tirocinante, hanno una durata massima di sei mesi e prevedono un'indennità di partecipazione, la copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro INAIL nonché, presso idonea compagnia assicuratrice, un'assicurazione per la responsabilità civile verso terzi;
- i tirocinanti non verranno impiegati per sostituire lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto di lavoro, lavoratori subordinati nei periodi di picco delle attività; personale in malattia, maternità, ferie o congedi parentali;
- l'impegno orario previsto dal tirocinio non dovrà superare l'orario settimanale previsto dal contratto o accordo collettivo applicato dal soggetto ospitante, quindi le 36 ore settimanali, in fascia diurna, e in fascia serale e/o notturna solo se la tipologia dell'attività e la specifica organizzazione del lavoro non consenta lo svolgimento dell'esperienza di tirocinio in fascia diurna;
- l'Associazione Diakonia onlus predispone un progetto formativo individuale che viene sottoscritto dal soggetto promotore, dal soggetto ospitante e dal tirocinante, con gli obiettivi specifici e le attività previste dal tirocinio, il monitoraggio dello stesso e il rilascio di un'attestazione finale di tirocinio;
- il CDA dell'Istituzione Bertoliana ha ritenuto di accogliere la proposta di stipula di una convenzione con validità biennale per l'attivazione di tirocini lavorativi con deliberazione n. 10 del 16/02/2023; attualmente quindi la convenzione è in scadenza;
- l'Associazione Diakonia onlus, Ente accreditato ai Servizi al Lavoro – Codice: L222 (Regione Veneto – Decreto del Direttore della Sezione Lavoro n. 92 del 23/02/2016), ha proposto all'Istituzione Biblioteca civica Bertoliana il rinnovo della convenzione per l'inserimento di tirocini di inserimento e/o re-inserimento lavorativo nelle proprie sedi (All.1);
- all'Istituzione Biblioteca Bertoliana compete per ogni inserimento l'individuazione di un tutor aziendale competente per l'accompagnamento del tirocinante;

- l'Istituzione Biblioteca Civica Bertoliana che ha provveduto ad inserire nel corso di questi due anni diversi tirocini lavorativi della durata di 6 mesi, valuta positiva l'esperienza fin qui maturata sia per i tirocinanti sia per la gestione dei servizi all'utenza e ritiene quindi che si debba proseguire in questa attività;

- all'Istituzione Biblioteca Bertoliana compete la corresponsione di una indennità di partecipazione non inferiore a 462,75 euro lordi mensili, spese INAIL comprese, nel caso l'orario settimanale previsto svolto sia almeno del 70% dell'orario pieno su base mensile; l'indennità può essere aumentata in ragione di valore del servizio reso fino alla soglia dello stipendio del livello più basso presente nell'organizzazione comunale; valutato pertanto di prevedere l'indennità in almeno 600 euro mensili oltre IRAP dell'8,5% pari a € 51,00 e alle spese INAIL di € 12,75 per un totale mensile di € 663,75 mensili;

Tutto ciò premesso,

Visto il Regolamento dell'Istituzione (delibera del Consiglio Comunale n.143 del 09.12.1993);

Acquisiti i pareri favorevoli del Responsabile del servizio sotto il profilo della regolarità tecnica e del Capo Ufficio Amministrativo in ordine alla regolarità contabile, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1 del Testo Unico delle leggi di ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 18.08.2000, n. 267);

Proceduto alla votazione, nei modi e nelle forme di legge, della suddetta proposta di deliberazione;

Il Consiglio di Amministrazione a voti unanimi

DELIBERA

- di approvare il rinnovo dello schema di convenzione allegato, proposto dall'Associazione Diakonia onlus con sede legale in Contrà Torretti n. 38 – 36100 Vicenza (VI), parte integrante della presente deliberazione, per prevedere tirocini di inserimento/re-inserimento lavorativo, in riferimento alla Legge Regionale n. 3/2009, art. 41 e allegato "A" alla DGR. n. 1816 del 7.11.2017, per sostenere i servizi descritti in premessa;
- di dare incarico al Direttore di dar seguito ai relativi adempimenti di competenza al fine di garantire il buon esito del tirocinio di inserimento /re-inserimento lavorativo presso le sedi dell'Istituzione oltre alla gestione dei servizi all'utenza dell'Istituzione Bertoliana

Con separata votazione, il Consiglio di Amministrazione a voti unanimi dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000, attesa l'urgenza di rinnovare la convenzione precedente, in prossima scadenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore
Mattea Gazzola

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

Il Presidente
Alberto Galla

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

